

Αθήνα, 2 Ιουνίου 2016

**ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΤΕΑΠΕΠ-ΝΠΙΔ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1/1/2015 – 31/12/2015**

Κύριοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΠΕΠ-ΝΠΙΔ, λειτουργώντας το Ταμείο από την 1^η Μαρτίου 2013, βάσει του Ν. 3029/2002 και του Καταστατικού του Ταμείου (ΥΑ Φ.51020/5358/123 - ΦΕΚ 409/Β'/22-2-2013), είναι σήμερα σε θέση να σας παρουσιάσει τον διοικητικό απολογισμό του για την διαχειριστική περίοδο 1/1/2015 – 31/12/2015.

Στην παρούσα έκθεση παρατίθενται συνοπτικά πληροφορίες σχετικές με το προφίλ και τα κρίσιμα αριθμητικά και οικονομικά μεγέθη του Ταμείου, αναφορικά με την οργανωτική δομή και τη διάρθρωση των υπηρεσιών του, τις εισφορές και τις παροχές και επιπλέον αναφέρονται τα σημαντικά γεγονότα και οι αντίστοιχες ενέργειες της Διοίκησης κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε στις 31/12/2015. Με την κατάρτιση του παρόντος, η Διοίκηση αποσκοπεί στην πληροφόρηση των μελών του Ταμείου, ασφαλισμένων και συνταξιούχων, για τις διοικητικές ενέργειες, την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα του Ταμείου, την πορεία και τις σημαντικότερες μεταβολές που επήλθαν κατά τη διάρκεια της εν λόγω χρήσης.

Η παρούσα Έκθεση συνοδεύει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις του ΕΤΕΑΠΕΠ της οικονομικής χρήσης 1/1/2015 – 31/12/2015, όπως εγκρίθηκαν διά της υπ' αριθμ.91/3/12-5-2016 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, και περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με αυτές. Σύμφωνα δε με την ορθή γνώση και πεποίθηση του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οικονομικές καταστάσεις της οικείας χρήσης καταρτίστηκαν - για πρώτη φορά - σύμφωνα με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα του Νόμου 4308/2014 για τη χρήση 2015, με ημερομηνία μετάβασης την 01.01.2014 και παρουσιάζουν εύλογα την οικονομική θέση του Ταμείου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2015 και την χρηματοοικονομική του επίδοση για την χρήση που έληξε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεσμεύεται, για το υπόλοιπο της θητείας του, να συνεχίσει εντατικά το έργο που έχει αναλάβει για την αναβάθμιση και τη βελτίωση των υπηρεσιών και λειτουργιών του Ταμείου με στόχο την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των συμφερόντων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του.

Ακολούθως παρατίθεται η έκθεση πεπραγμένων της Διοίκησης για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2015:

1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΕΑΠΕΠ

Το Ταμείο διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 11 έως 17 του Καταστατικού του (ΥΑ Φ.51020/5358/123 – ΦΕΚ Β' 409/22-2-2013) με την ακόλουθη σύνθεση:

ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ		ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	ΤΡΟΠΟΣ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ
1	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΟΝΤΟΥΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΠΟΕ ΑΡ. 12 ΠΑΡ. 1.2
2	ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΣΠΥΡΑΝΤΗΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ	ΠΕΡΟΥΤΣΕΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΑΙΡΕΤΟΙ-ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 28/5/2014 ΑΡ. 12 ΠΑΡ.2
3	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΖΗΛΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΡΑΣΣΑΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ	ΑΙΡΕΤΟΙ-ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 28/5/2014 ΑΡ. 12 ΠΑΡ. 2
4	ΑΝΑΠΛ. ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΛΟΥΔΑΡΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΑΙΡΕΤΟΙ-ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 28/5/2014 ΑΡ. 12 ΠΑΡ. 2
5	ΜΕΛΟΣ	ΠΑΠΑΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΧΗΡΑ ΜΑΡΙΑ	ΑΙΡΕΤΟΙ-ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 28/5/2014 ΑΡ. 12 ΠΑΡ. 2
6	ΜΕΛΟΣ	ΡΩΣΣΗΣ ΚΑΙΣΑΡΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ ΚΟΣΜΑΣ	ΑΙΡΕΤΟΙ-ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 28/5/2014 ΑΡ. 12 ΠΑΡ.2-ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ
7	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΤΡΙΑΝΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΓΑΛΕΝΙΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΣΕΕΠΕ ΑΡ. 12 ΠΑΡ. 1.1
8	ΜΕΛΟΣ	ΦΡΑΓΚΑΚΗ ΛΕΝΑ	ΣΑΡΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (*)	ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΣΕΕΠΕ ΑΡ. 12 ΠΑΡ. 1.1
9	ΜΕΛΟΣ	ΚΥΛΙΝΤΗΡΕΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΣΕΕΠΕ ΑΡ. 12 ΠΑΡ. 1.1

(*) Ο κ. Γ. Σαρρής αντικατέστησε από 1/5/2015 το απελθόν μέλος, κ. Κ. Παναγόπουλο

Κατά την διαχειριστική χρήση 1/1/2015-31/12/2015 το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε είκοσι δύο (22) τακτικές συνεδριάσεις.



2. ΠΡΟΦΙΛ ΤΑΜΕΙΟΥ – ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ

2.1 Εργοδότηρες εταιρίες και ενεργοί Ασφαλισμένοι 2014-2015

Ο πληθυσμός των ενεργών ασφαλισμένων απεικονίζεται στους παρακάτω πίνακες:

Ημερομηνία Αναφοράς 31/12/2014

	Πλήθος	Κατανομή	Μέση Ηλικία	Μέση Προϋπηρεσία	Μέση Μελλοντική Υπηρεσία
Άνδρες	1672	74,8%	43,5	12	20
Γυναίκες	562	25,2%	41	12	20
Σύνολο	2234	100,0%	43	12	20

Ημερομηνία Αναφοράς 31/12/2015

	Πλήθος	Κατανομή	Μέση Ηλικία	Μέση Προϋπηρεσία	Μέση Μελλοντική Υπηρεσία
Άνδρες	2058	73,9%	42,5	13	22
Γυναίκες	725	26,1%	39,5	11	24
Σύνολο	2783	100,0%	41,7	12	23

Το σύνολο των ενεργών ασφαλισμένων αυξήθηκε κατά 549 άτομα μέσα στο 2015 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 20%.

2.2 Εγγραφή 428 νέων ασφαλισμένων στα μητρώα του Ταμείου

Κατά την διαχειριστική χρήση 1/1/2015-31/12/2015 το Ταμείο συνέχισε τις ενέργειες για την ένταξη όλων των εταιριών που, σύμφωνα με το Καταστατικό του Ταμείου και σε συνδυασμό με τις ισχύουσες άδειες του Ν. 3054/2002 (ΦΕΚ Α' 230/2002), οφείλουν να ασφαλίζουν το προσωπικό τους στο ΕΤΕΑΠΕΠ.

Υπό το πρίσμα αυτό, η Διοίκηση του Ταμείου σχεδίασε προσεκτικά το πλαίσιο των διαδικασιών ελέγχου και των προϋποθέσεων ένταξης του προσωπικού νέων εταιρειών στην ασφάλιση του Ταμείου και ακολούθως προχώρησε στην υπαγωγή του προσωπικού σαράντα επτά (47) εταιριών στην ασφάλιση του Ταμείου.

Στο πλαίσιο των ενεργειών αυτών, είκοσι μια (21) εκ των ανωτέρω εταιριών (εκ των οποίων 6 εταιρίες βιοκαυσίμων) ενεγράφησαν στο Μητρώο του ΕΤΕΑΠΕΠ και υπήγαγαν, για πρώτη φορά, το απασχολούμενο προσωπικό τους στην ασφάλιση του Ταμείου. Οι υπηρεσίες του Ταμείου συνεχίζουν τις ενέργειες για την διευθέτηση των ζητημάτων υπαγωγής των υπολοίπων εταιριών.

Για το έτος 2015, το σύνολο των εργοδοτριών εταιριών το προσωπικό των οποίων υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου ανέρχεται σε 63.

2.3 Συνταξιούχοι – Καταβληθείσες Παροχές

2.3.1 Σύνολο πληρωθεισών παροχών

ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΠΛΗΡΩΘΕΝ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΤΟΥΣ 2015
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ	539.629,65 €
ΓΗΡΑΤΟΣ	10.697.238,40 €
ΔΙΚΑΙΟΔΟΧΩΝ	1.483.652,02 €
ΣΥΝΟΛΑ	12.720.520,07 €

2.3.2 Μέσοι όροι καταβαλλόμενων παροχών

ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΠΛΗΡΩΤΕΟ Μ.Ο.
ΓΗΡΑΤΟΣ	284,13 €
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ	212,05 €
ΔΙΚΑΙΟΔΟΧΩΝ	113,90 €

2.3.3 Συγκριτικά στοιχεία παροχών Δεκεμβρίου 2014 – Δεκεμβρίου 2015

ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	2014		2015	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ	149	38.132,49 €	155	32.867,33 €
ΓΗΡΑΤΟΣ	2.166	752.582,27 €	2.240	636.446,30 €
ΔΙΚΑΙΟΔΟΧΩΝ	1.077	147.137,52 €	1.070	121.875,53 €
ΣΥΝΟΛΑ	3.392	937.852,28 €	3.465	791.189,16 €

Σημειώσεις:

- Για το έτος 2015, η μοναδική κράτηση επί των συντάξεων αφορά την παρακρατούμενη από 1/7/2015 εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ δυνάμει των διατάξεων της παρ. 31 του αρ. 1 του Ν. 4334/2015 (Α' 80) και της σχετικής εγκυκλίου ΥΕΚΑ υπ' αρ. Φ.80000/οικ.39349/1341/10-9-2015.



- Για το έτος 2015, ο αριθμός των συνταξιούχων μειώθηκε κατά 117 άτομα (διαγραφές λόγω θανάτου)

2.3.4 Κλιμάκια πληθυσμού με βήμα αναφοράς ανά 20,00€ (Δεκέμβριος 2015)

ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΝΑ 20,00€	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΤΕΟΥ ΣΕ €
0,00€ -20,00€ (*)	14	147,52€
20,01€ -40,00€ (*)	15	469,50€
40,01€ -60,00€ (*)	41	2.141,88€
60,01€ -80,00€	432	32.686,79€
80,01€ -100,00€	161	14.307,29€
100,01€ -120,00€	223	25.028,99€
120,01€ -140,00€	180	23.251,22€
140,01€ -160,00€	331	50.172,66€
160,01€ -180,00€	210	36.102,24€
180,01€ -200,00€	168	31.458,04€
200,01€ -220,00€	126	26.595,11€
220,01€ -240,00€	117	26.941,94€
240,00€ -260,00€	116	28.996,80€
260,01€ -280,00€	120	32.284,54€
280,01€ -300,00€	136	39.326,95€
300,01€ -320,00€	154	47.729,00€
320,01€ -340,00€	125	41.217,04€
340,01€ -360,00€	104	36.355,57€
360,01€ -380,00€	109	40.320,27€
380,01€ -400,00€	165	64.693,92€
400,01€ -420,00€	97	39.768,99€
420,01€ -440,00€	79	33.926,70€
400,01€ -460,00€	75	33.702,93€

ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΝΑ 20,00€	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΤΕΟΥ ΣΕ €
460,01€ -480,00€	39	18.334,14€
480,01€ -500,00€	72	35.320,94€
500,01€ -520,00€	27	13.753,41€
520,01€ -540,00€	20	10.578,30€
540,01€ -560,00€	5	2.745,11€
560,01€ -580,00€	1	569,41€
580,01€ -600,00€	1	593,91€
600,01€ -620,00€	1	618,65€
620,01€ -	1	1.049,40€
ΣΥΝΟΛΑ	3.465	791.189,16€

(*) αφορά καταβαλλόμενες συντάξεις βάσει των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης του Ν. 4225/2014.

2.3.5 Εκδοθείσες συντάξεις έτους 2015

ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΟΘΕΙΣΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ
ΓΗΡΑΤΟΣ	139
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ*	30
ΔΙΚΑΙΟΔΟΧΩΝ	162
ΣΥΝΟΛΟ	331

(*) δεν έχουν συμπεριληφθεί 20 εκδοθείσες αποφάσεις παρατάσεων αναπηρίας

2.3.6 Αρχείο εκκρεμών συντάξεων

Το Ταμείο τηρεί αναλυτικό αρχείο με τις εκκρεμείς συντάξεις ανά άτομο και διεκπεραιώνει τα συνταξιοδοτικά αιτήματα με απόλυτη σειρά προτεραιότητας με βάση την ημερομηνία υποβολής τους. Οι εκκρεμείς συνταξιοδοτικές υποθέσεις κατά την 31/12/2015 ανέρχονται σε 174.



2.4 Εισπραχθείσες εισφορές – πληρωθείσες παροχές

ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΙΣΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ/ ΠΛΗΡΩΘΕΙΣΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ		31/12/2015	31/12/2014	ΑΠΟΚΛΙΣΗ	(%)
ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΙΣΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	6.450.000,00	6.237.000,00	213.000,00	↑ 3,3%
	ΕΙΣΦΟΡΑ Ν. 3144/2003 (1°/σο)	1.785.000,00	10.948.000,00	-9.163.000,00	↓ 83,7%
ΠΛΗΡΩΘΕΙΣΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ		12.720.520,07	13.639.908,63	919.388,56	↓ 6,74%
(+/-)		-4.485.520,07	3.545.091,37	-8.030.611,44	

(Ποσά σε €)

Κύρια αιτία της παρατηρούμενης ταμειακής ανισορροπίας εισφορών – παροχών για το έτος 2015 είναι η κατάργηση από 1/1/2015 της εργοδοτικής εισφοράς του Ν. 3144/2003 (0,1%) που οδήγησε σε προσωρινή καθυστέρηση εισπράξεων. Μελλοντικά δε, από το 2016 και εφεξής, αναμένεται να οδηγήσει σε απώλεια εσόδων της τάξεως του 63% σε ετήσια βάση.

2.5 Είσπραξη απαιτήσεων

Το Ταμείο εισέπραξε κατά την χρήση 2015 το ποσό των 8.233.444,81€.

Το υπόλοιπο απαιτήσεων του Ταμείου την 31/12/2015 διαμορφώνεται στο ποσό των 13.855.722,91€ και αναλύεται ως ακολούθως:

ΣΕ ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΝΕΙΣΠΡΑΚΤΑ	3.515.536,97 €
ΕΚΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΑΝΕΙΣΠΡΑΚΤΑ	11.840.185,94 €
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΠΟΜΕΙΩΣΗΣ	-1.500.000,00 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 31/12/2015	13.855.722,91 €

(*) δεν περιλαμβάνεται ποσό 942.219,53€ που αντιστοιχεί σε εισφορές της χρήσης 2015 και αναμένεται να εισπραχθεί στις αρχές του επομένου έτους

Σημαντικές ενέργειες:

- Λήψη απόφασης τον Απρίλιο του 2015 για την εφαρμογή των ευεργετικών διατάξεων του άρθρου 28 του Ν. 4321/2015 (ΦΕΚ Α'32/21-3-2015), παρέχοντας την δυνατότητα στις οφειλέτιδες εταιρίες να υπάγουν σε ρύθμιση παντός είδους ληξιπρόθεσμες οφειλές τους προς το Ταμείο, οι οποίες είχαν καταστεί ληξιπρόθεσμες έως και τις 2/3/2015, με αποπληρωμή αυτών σε έως και 100 δόσεις.
- Καταλογισμός των Σεπτέμβριο 2015 σε βάρος όλων των εργοδοτριών εταιριών, το προσωπικό των οποίων ασφαλίζεται στο ΕΤΕΑΠΕΠ, της οφειλόμενης εργοδοτικής εισφοράς του Ν. 3144/2003 (0,1%) για την οικονομική χρήση του έτους 2014, καταβλητέα τους μήνες 1/2015 έως 8/2015. Έκτοτε μεγάλος αριθμός εταιριών έχει αμφισβητήσει την υποχρέωση

καταβολής της με την άσκηση ένδικων μέσων ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων. Η τελική και οριστική είσπραξη της απαίτησης συνδέεται άμεσα με την υπέρ του Ταμείου έκβαση των δικαστικών ενεργειών.

2.6 Περιουσία

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ	ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ 31/12/2015	ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ 31/12/2014
ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΟΨΕΩΣ ΣΕ ΕΥΡΩ	125.974,45	1.278.779,87
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΚΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΥΡΩ	0,00	2.000.000,00
ΜΕΤΟΧΕΣ	272.773,72	284.326,02
ΟΜΟΛΟΓΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	3.100.600,00	2.707.200,00
ΚΟΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ν.2469/97	6.221.458,16	5.952.832,47
Α/Κ ΑΛΦΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ	1.662.039,07	2.863.088,79
Α/Κ ΕΤΡ. ΠΕΤΡ. ΔΙΕΘΝΕΣ ΜΙΚΤΟ	5.968.860,00	5.852.460,00
ΑΚΙΝΗΤΑ - ΟΙΚΟΠΕΔΑ	3.519.001,89	3.421.470,41
ΣΥΝΟΛΟ	20.870.707,29	24.360.157,56

(Ποσά σε €)

Όπως προκύπτει, η περιουσία του Ταμείου μειώθηκε κατά 3.489.450,27€ (-14,32%). Αυτό οφείλεται κυρίως στην διακοπή της καταβολής από 1/1/2015 της εισφοράς του Ν. 3144/2003 (0,1%) που προέκυπτε από την οικονομική χρήση του έτους 2014. Το Δ.Σ. είχε ενημερώσει δεόντως τις εποπτικές αρχές αναφορικά με το θέμα αυτό. Ακολούθως στα τέλη της διαχειριστικής περιόδου, το Δ.Σ. του Ταμείου παρακολουθώντας την επιδείνωση των οικονομικών του Ταμείου και αφού έλαβε υπόψη τα προβλεπόμενα στην ιδρυτική αναλογιστική μελέτη του Ταμείου και εν αναμονή των αποτελεσμάτων της ετήσιας αναλογιστικής μελέτης για το έτος 2015, με απόφασή του της 17^{ης}/12/2015, προέβη σε οριζόντια μείωση όλων των συντάξεων σε ποσοστό 10%, από 1^η Ιανουαρίου 2016. Αργότερα στις 3/2/2016 το Δ.Σ., λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της ετήσιας αναλογιστικής μελέτης που εκπονήθηκε για την οικονομική χρήση 2015 και κατατέθηκε στις 5/2/2016 στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή, προέβη σε συμπληρωματική μείωση των χορηγούμενων συντάξεων για το έτος 2016 κατά ποσοστό 20%, με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Οι ανωτέρω μειώσεις κρίθηκαν επιβεβλημένες προκειμένου το Ταμείο να είναι συνεπές με το 12ετές πρόγραμμα αποθεματοποίησης (έως το έτος 2025) και την υποχρέωσή του να εξασφαλίζει ετησίως θετικά αποτελέσματα χρήσης, αλλά και προκειμένου να επιτύχει την ισοσκέλιση των εκροών (καταβαλλόμενες συντάξεις, λειτουργικά και λοιπά έξοδα) με τις εισροές του (εισφορές, αποδόσεις επενδύσεων και λοιποί πόροι), ώστε να παύσει να καλύπτει τα ελλείμματά του από την περιουσία του.



2.6.1 Διαχείριση Περιουσίας

Το Δ.Σ., στο πλαίσιο της άμεσης συμμόρφωσης και προσαρμογής του Ταμείου στο νέο πλαίσιο εποπτείας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και το πρόσφατο νομοθετικό πλαίσιο του «Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» (ΦΕΚ Β', τ. 178/23.01.2015) έχει αναθέσει στην Alpha Asset Management ΑΕΔΑΚ την ολοκληρωμένη διαχείριση του συνόλου των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου - πλην των ακινήτων - και παράλληλα έχει ορίσει ως θεματοφύλακα των περιουσιακών του στοιχείων την Alpha Bank.

Η Πολιτική Επενδύσεων του συνολικού Χαρτοφυλακίου του Ταμείου ρυθμίζεται αποκλειστικά από το νομοθετικό πλαίσιο επενδύσεων των Ταμείων Επαγγελματικών Ασφάλισης του Ν. 3029/2002, τους περιορισμούς που θέτει το άρθρο 7 παρ. 15 του Ν. 3029/2002, τις διατάξεις της υπ' αρ. πρωτ. Φ/Επαγ.Ασφ./οικ.16/9-4-2003 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τις οικείες νομοθετικές διατάξεις.

Η Επενδυτική Επιτροπή του Ταμείου παρακολουθεί σε τακτική βάση την υλοποίηση του Επενδυτικού Προγράμματος, σύμφωνα με τις επενδυτικές οδηγίες που έχουν δοθεί και αφορούν μεταξύ άλλων τον καθορισμό των επενδυτικών στόχων απόδοσης, την στρατηγική κατανομή των επενδύσεων και τα όρια ανοχής του αναλαμβανόμενου κινδύνου, και ελέγχει την επίδοση του Διαχειριστή του Ταμείου.

2.7 Αναλογιστική Υποχρέωση (τεχνικά αποθεματικά) κατά την 31/12/2015

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται η αναλογιστική υποχρέωση του Ταμείου κατά την 31/12/2015 (Projected Benefit Obligation), όπως καθορίζεται σύμφωνα με το λογιστικό πρότυπο IAS 19. Το τεχνικό επιτόκιο με το οποίο εκτιμήθηκε η αναλογιστική υποχρέωση είναι το 2,5% και θεωρείται αποδεκτό από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

**ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ
ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ (PBO) @ 31/12/2015, με
εφαρμογή του προγράμματος
αποθεματοποίησης μέχρι το 2025**

68.145.873,74 €

Αναλογιστική Παρατήρηση

Το ποσό των 68,1 εκ. € του ανωτέρω πίνακα αποτελεί την αναλογιστική υποχρέωση του Ταμείου υπό την βασική προϋπόθεση ότι θα εφαρμοστεί το πρόγραμμα των μειώσεων του πίνακα 2 του παραρτήματος μέχρι το 2025 (έτος πλήρους αποθεματοποίησης). Αυτό αποτελεί ένα θεωρητικό ποσό και εξαρτάται από το βαθμό στον οποίο θα εφαρμοστεί το πρόγραμμα χρηματοδότησης του Ταμείου μέχρι το έτος πλήρους αποθεματοποίησης.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Οι σημαντικότερες ενέργειες που υλοποιήθηκαν και αφορούν στην οικονομική αναδιοργάνωση είναι οι κάτωθι:

- Όλες οι οικονομικές υπηρεσίες καλύπτονται αποκλειστικά από το προσωπικό του Ταμείου
- Προμήθεια και εγκατάσταση νέου προγράμματος μισθοδοσίας
- Εντατικοποίηση των ενεργειών για την είσπραξη των απαιτήσεων του Ταμείου (βεβαίωση οφειλόμενων εισφορών – ΚΕΔΕ Αρ. 29 παρ. 4 εδ. του Ν. 4325/2015 - ρύθμιση οφειλών)
- Όλες οι οικονομικές συναλλαγές διενεργούνται αποκλειστικά με την χρήση υπηρεσιών ηλεκτρονικής τραπεζικής (web banking)
- Συνέπεια στην παροχή οικονομικών στοιχείων σε επόπτες και ελεγκτικές αρχές

4. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ – ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κατά την διαχειριστική χρήση 1/1/2015-31/12/2015 το Διοικητικό Συμβούλιο προχώρησε σε ριζική αναδιάρθρωση των υπηρεσιών και λειτουργιών του Ταμείου, στοχεύοντας στην αναβάθμιση της οργανωτικής του δομής και την βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τα μέλη του.

Βασικούς άξονες του εγχειρήματος αποτέλεσαν:

- η σταδιακή αποδέσμευση του Ταμείου από τις υπηρεσίες εξωτερικών συνεργατών και η σχετική εξοικονόμηση κόστους
- η ενίσχυση της εσωτερικής δομής του Ταμείου με την ανάληψη των βασικών λειτουργιών του εσωτερικά
- η κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν κατόπιν της οικειοθελούς αποχώρησης δύο (2) υπαλλήλων τον Οκτώβριο του 2014
- η αναβάθμιση των υπηρεσιών του Ταμείου με τη δημιουργία σχήματος έμπειρου, πολυδιάστατου και ευέλικτου ανθρώπινου δυναμικού
- η προσαρμογή της δομής του Ταμείου στις κανονιστικές υποχρεώσεις που απορρέουν από τις νέες αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Ήδη τον Νοέμβριο του 2014 το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του της 13^{ης}/11/2014 προέβη στην πρόσληψη Προϊσταμένου Οργάνωσης και Λειτουργίας, ο οποίος ανέλαβε μεταξύ άλλων τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του νέου οργανωτικού σχήματος. Αργότερα στις 18/12/2014, κατόπιν σχετικής εισήγησης του τελευταίου, το Δ.Σ. ενέκρινε το νέο οργανόγραμμα του Ταμείου καθώς και τρεις νέες προσλήψεις τακτικού προσωπικού για την στελέχωση των τμημάτων Γραμματείας Εξυπηρέτησης Ασφαλισμένων και Συνταξιούχων, Παροχών και Οικονομικού - Μητρώου αντίστοιχα. Μετά από διαγωνισμό και διαδικασίες αξιολόγησης που διενεργήθηκαν κατά τα ειδικώς οριζόμενα στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του Ταμείου, το Δ.Σ. τον Μάρτιο 2015 προχώρησε σε τρεις νέες προσλήψεις για την κάλυψη των ανωτέρω θέσεων εργασίας, ενώ ένα μήνα αργότερα

αποδεσμεύθηκε από τις εξωτερικές υποστηρικτικές υπηρεσίες της εταιρίας με την οποία έως τότε συνεργαζόταν.

Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2015 το Δ.Σ. προέβη σε λύση αζημίως της σύμβασης με το συνεργαζόμενο δικηγορικό γραφείο και στην πρόσληψη Νομικής Συμβούλου με σύμβαση έμμισθης εντολής.

Ακόμη, η Διοίκηση του Ταμείου ανέλαβε δράση για την κανονιστική συμμόρφωση με τις οργανωτικές απαιτήσεις που έχουν θέσει οι αρμόδιες εποπτικές αρχές στα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται στις νέες υπουργικές αποφάσεις, υπ' αρ. Φ.51010/οικ.1893/15 (ΦΕΚ 178/Α'/23-1-2015) – Κανονισμός Δεοντολογίας & Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των ΤΕΑ, Φ. 51010/42926/1085 (ΦΕΚ Β' 3532/ 30-12-2014) - Αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων των ΤΕΑ και καθορισμός στοιχείων που κατ' ελάχιστον περιλαμβάνονται στον κανονισμό επενδύσεών τους και Φ. 51010/45802/1145 (ΦΕΚ Β' 3532/ 30-12-2014) - Οργανωτικές απαιτήσεις των ΤΕΑ.

Κατά την διαχειριστική χρήση 2015 το Διοικητικό Συμβούλιο προσαρμοσε την οργανωτική δομή του Ταμείου στο νέο εποπτικό πλαίσιο, προβαίνοντας σε:

- εξωτερική ανάθεση των υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου του Ταμείου στην εταιρία MAZARS A.E. για ένα (1) έτος
- ανανέωση για ένα (1) έτος της συνεργασίας με την εταιρία ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΩΝ για την παροχή υπηρεσιών αναλογισμού και διαχείρισης κινδύνου και δη με μείωση της αμοιβής της εταιρίας κατά ποσοστό 18,5% και όσον αφορά την διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου:
- την επέκταση της συνεργασίας για δύο (2) έτη με την εταιρία διαχείρισης ALPHA ASSET MANAGEMENT ΑΕΔΑΚ, στην οποία ανατέθηκε η διαχείριση του συνολικού χαρτοφυλακίου του Ταμείου, πλην των ακινήτων, και
- την ανάθεση της θεματοφυλακής του συνόλου των στοιχείων ενεργητικού του Ταμείου, πλην των ακινήτων, στην Τράπεζα ALPHA BANK.

Όλοι οι εξωτερικοί συνεργάτες του Ταμείου έχουν υπογράψει σχετικές συμβάσεις παροχής υπηρεσιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία αλλά και τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας.

4.1 Χρονολόγιο ενεργειών οργανωτικής αναδιάρθρωσης

Νοε-14	ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δεκ-14	ΕΓΚΡΙΣΗ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
Μαρ-15	ΤΡΕΙΣ (3) ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ: <ul style="list-style-type: none"> • Γραμματείας Εξυπηρέτησης Ασφαλισμένων και Συνταξιούχων • Παροχών • Οικονομικού - Μητρώου
Απρ-15	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ALPHA ASSET MANAGEMENT ΑΕΔΑΚ ΑΝΑΘΕΣΗ ΘΕΜΑΤΟΦΥΛΑΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ALPHA BANK ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ/ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΕΩΣ ΤΟΤΕ ΕΤΑΙΡΙΑ
Ιουλ-15	ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΜΕ ΠΑΓΙΑ ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ - ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ
Αυγ-15	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Από τα απολογιστικά στοιχεία δαπανών των χρήσεων 2014 και 2015, προκύπτει ότι η μετάβαση των υπηρεσιών του Ταμείου στο νέο οργανωτικό σχήμα οδήγησε σε εξοικονόμηση κόστους της τάξεως του 15,8% ετησίως.

5. ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ ΔΡΑΣΕΙΣ

- Εφαρμογή αρχών εταιρικής διακυβέρνησης
- Εφαρμογή ενεργειών για την αντιμετώπιση των ευρημάτων του Εσωτερικού έλεγχου και του Διαχειριστή κινδύνου
- Εμπλουτισμός Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Εγχειριδίου Πολιτικών και Διαδικασιών
- Προμήθεια νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος
- Ενίσχυση της οργανωτικής δομής και αναδιάρθρωση με στόχο τη βελτίωση των υπηρεσιών των μελών

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΠΕΠ-ΝΠΙΔ

Ο Πρόεδρος

Ο Αντιπρόεδρος

Θ. Σπυράντης

Μ. Ζήλης