

Χρειάζεται μεγαλύτερη επενδυτική ελευθερία στα επαγγελματικά ταμεία

**«Ο θεσμός των
ΤΕΑ χρειάζεται
ενίσχυση προκει-
μένου να πεισθούν
εργαζόμενοι και
εργοδότες να συμ-
μετέχουν σε ΤΕΑ
ή να δημιουργή-
σουν νέα»**



του Δημήτρη Κατσαγιάνη,
Δημοσιογράφου σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης



Την ανάγκη για «μεγαλύτερη επενδυτική ελευθερία» στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης επισημαίνει ο Πρόεδρος του Επαγγελματικού Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Πετρελαιοειδών (ΕΤΕΑΠΕΠ), Θεόδωρος Σπυράνης, μιλώντας στο Ασφαλιστικό Marketing. Συγκεκριμένα, ο κ. Σπυράνης τονίζει πως «ο θεσμός των ΤΕΑ χρειάζεται ενίσχυση προκειμένου να πεισθούν εργαζόμενοι και εργοδότες να συμμετέχουν σε ΤΕΑ ή να δημιουργήσουν νέα». Τι σημαίνει αυτό; Ο Πρόεδρος του ΕΤΕΑΠΕΠ διευκρινίζει πως «οι εποπτικοί και ελεγκτικοί μηχανισμοί θα πρέπει να διευκολύνουν τη δημιουργία και τη συμμετοχή στα ΤΕΑ, ενώ θα πρέπει να μεταρρυθμιστεί περαιτέρω το επενδυτικό και διαχειριστικό πλαίσιο. Ειδικά σήμερα στο ασταθές οικονομικό περιβάλλον που ζούμε θα πρέπει να δημιουργηθεί για τα ΤΕΑ θεσμικό πλαίσιο που να προσδίδει ένα επίπεδο επενδυτικής ελευθερίας (αντίστοιχα με τα ταμεία της Ε.Ε.) και θα επιτρέπει μακροχρόνιες επενδύσεις που θα

διασφαλίζουν τα συμφέροντα των μελών των Ταμείων».

Πώς βλέπει ο κ. Σπυράνης τη γενικότερη εξέλιξη του κλάδου της επαγγελματικής ασφάλισης στην Ελλάδα εν μέσω εφαρμογής του νέου Ασφαλιστικού; «Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης θα διαδραματίσουν κατά την άποψή μου σημαντικό ρόλο στη διασφάλιση ενός αποδεκτού βιοτικού επιπέδου στους συνταξιούχους» σημειώνει ο ίδιος. Και συμπληρώνει πως «η επαγγελματική ασφάλιση μπορεί να αποτελέσει πολύτιμη προσθήκη στα συνταξιοδοτικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης. Με άλλα λόγια ένα σύστημα επικουρικής ιδιωτικής αποταμίευσης μέσω επαγγελματικών ταμείων θα ενδυναμώσει και τον πρώτο πυλώνα ασφάλισης».

Ωστόσο πρέπει να γίνουν ορισμένες αλλαγές στη δομή του ασφαλιστικού συστήματος. Σύμφωνα με τον Πρόεδρο του ΕΤΕΑΠΕΠ, «σήμερα που τα δημογραφικά δεδομένα δημιουργούν πιέσεις στα διανεμητικά συστήματα, ένα μεικτό σύστημα ατομικής αποταμίευσης μέσω ΤΕΑ και κοινωνικοασφαλιστικών παροχών μέσω των φορέων κοινωνικής ασφάλισης (που θα πρέπει να λειτουργούν με τις αρχές του διανεμητικού συστήματος) θα εξασφαλίσει καλύτερα αποτελέσματα».

Το ΕΤΕΑΠΕΠ έχει θέσει ορισμένους στόχους για φέτος. Ο κ. Σπυράνης αναφέρει σχετικά πως «ο βασικός στόχος του Ταμείου για τα επόμενα χρόνια είναι η σταθεροποίηση της χρηματοδότησής του ώστε να πετύχει τον απώτερο στόχο της κεφαλαιοποίησης. Ειδικότερα, πέραν των εισφορών εργαζομένων και εργοδοτών στο Ταμείο οι εργοδότες εταιρείες εισέφεραν ένα επιπλέον έσοδο υπολογιζόμενο επί του τζίρου τους το οποίο αντιστοιχούσε στο 60% περίπου των εσόδων του. Το έσοδο αυτό καταργήθηκε με νόμο διότι θεωρήθηκε κοινωνικός πόρος. Αποτέλεσμα της κατάργησής ήταν η αποσταθεροποίηση του Ταμείου για σημαντικό χρονικό διάστημα. Καταφέραμε όμως και αντέξαμε στις πιέσεις αυτές και σήμερα μπορούμε να είμαστε αισιόδοχοι γιατί και οι τρεις πλευρές (εργαζόμενοι, συνταξιούχοι και εργοδότες εταιρείες) συμφώνησαν σε νέο πλαίσιο χρηματοδότησης του Ταμείου. Μέσα στους στόχους μας και μάλιστα προτεραιότητα είναι η δημιουργία ατομικών μερίδων».



Στα τρία πρώτα χρόνια της λειτουργίας του ΕΤΕΑΠΕΠ έγιναν δύο απογραφές όπου βρέθηκαν δεκάδες περιπτώσεις θανόντων συνταξιούχων, στους οποίους το ταμείο συνέχισε να καταβάλλει συντάξεις

Ποια είναι η πορεία του Ταμείου

Το Επαγγελματικό Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Πετρελαιοειδών εξαιρέθηκε από την ένταξη στο πρώην ΕΤΕΑ την 1.3.2013 με τις διατάξεις του Ν. 4052/2012. Το Ταμείο ιδρύθηκε το 1943 ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και χορηγούσε επικουρική σύνταξη στους εργαζόμενους των εταιρειών εμπορίας πετρελαιοειδών.

Κατά τη μετατροπή του σε επαγγελματικό Ταμείο αντιμετώπισε σειρά προκλήσεων και θα τολμήσω να πω εντάσεις. Το Ταμείο αποτελεί μικρογραφία του ευρύτερου ασφαλιστικού χάρτη της χώρας. Και αυτό γιατί ενώ τα αποθεματικά του ήταν και παραμένουν σε βιώσιμο επίπεδο δεν ισχύει το ίδιο και για την αναλογία ενεργών και συνταξιούχων (0,8 προς 1).

Από την πρώτη στιγμή της ανάληψής της διοίκησης του Ταμείου από τον κ. Σπυράνη ακολουθήθηκε – σύμφωνα με όσα δηλώνει ο ίδιος ο Πρόεδρος του ΕΤΕΑΠΕΠ στο Ασφαλιστικό Marketing – μια πολιτική περιορισμού των δαπανών λειτουργίας, ανάληψης του κόστους (πολιτικού και όχι μόνο) εξορθολογισμού των συντάξεων προκειμένου στο σύντομο χρόνο των 12 ετών που δόθηκε για την κεφαλαιοποίηση να είναι εφικτή η επίτευξη της πλήρους αποθεματοποίησης του Ταμείου. Τέλος, καταβλήθηκε τεράστια προσπάθεια διεύρυνσης της ασφαλιστικής βάσης του Ταμείου αναζητώντας εταιρείες που ενώ όφειλαν δεν αιφνίδιζαν το προσωπικό τους.

Στα τρία πρώτα χρόνια της λειτουργίας του ΕΤΕΑΠΕΠ πραγματοποιήθηκαν δύο πλήρεις απογραφές των συνταξιούχων, οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα να βρεθούν δεκάδες περιπτώσεις όπου το ταμείο συνέχιζε να καταβάλλει συντάξεις σε θανόντες συνταξιούχους.

Το Ταμείο προχώρησε άμεσα στη διακοπή των παράνομων καταβαλλόμενων συντάξεων και σήμερα δεν υπάρχει καμία τέτοια περίπτωση, ενώ έχει εισπραχθεί και το 95% των χρημάτων. Τέλος, «έτρεξε» πολύ χρήσιμα και με απόλυτη διαφάνεια η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου.