

Αθήνα, 1 Αύγουστου 2017

Αρ. πρωτ.: 7485

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

Θέμα: Πρόταση τροποποίησης άρθρων του καταστατικού του ΕΤΕΑΠΕΠ-ΝΠΙΔ και συνοδευτική έκθεση τροποποίησής τους

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΠΕΠ θέτει από σήμερα 1 Αυγούστου 2017 και ώρα 16:00 μ.μ. σε ηλεκτρονική διαβούλευση την, κατ' αρχήν, πρότασή του για τροποποίηση άρθρων του καταστατικού του ΕΤΕΑΠΕΠ-ΝΠΙΔ.

Δεδομένης της σπουδαιότητας της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας καλούμε κάθε ενδιαφερόμενο να συμμετάσχει υποβάλλοντας προτάσεις και σχόλια επί των προτεινόμενων τροποποιήσεων του καταστατικού, με την αποστολή μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) στην ηλεκτρονική διεύθυνση katastatiko@eteapep.gr.

Η διαβούλευση θα ολοκληρωθεί την Παρασκευή 15 Σεπτεμβρίου 2017 και ώρα 16:00 μ.μ.

Οι προτάσεις και τα σχόλια θα πρέπει να υποβάλλονται επωνύμως και να σχετίζονται άμεσα με τα υπό τροποποίηση άρθρα, προκειμένου να διευκολυνθεί η διαδικασία αποδελτίωσης και επεξεργασίας τους από το Δ.Σ. Προς τούτο καλείστε να διατυπώνετε συγκεκριμένες προτάσεις και σχόλια, αναφέροντας επακριβώς το σχετικό άρθρο, την παράγραφο ή/ και το εδάφιο καθώς και τις προτεινόμενες επ' αυτού τροποποιήσεις (προσθήκες, διαγραφές, αντικαταστάσεις, αναδιατυπώσεις).

Προτάσεις - σχόλια που υποβάλλονται ανώνυμα δεν θα ληφθούν υπόψη.

Συνοδευτική έκθεση τροποποίησης καταστατικού ΕΤΕΑΠΕΠ

Το ΕΤΕΑΠΕΠ μετατράπηκε την 22.2.2013 δυνάμει του νόμου 4052/2012 σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Δικαίου με την υπ' Αριθμ. Φ.51020/5358/123 απόφαση του τότε Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ 409 Β /22/3/2013).

Το καταστατικό του ΕΤΕΑΠΕΠ αποτελείται από 42 άρθρα και σ' αυτά περιλαμβάνονται:

- στο πρώτο κεφάλαιο (άρθρα 1 και 2) γενικές διατάξεις,
- στο δεύτερο κεφάλαιο (άρθρα 4 – 10) η υπαγωγή στην ασφάλιση και τα εξ αυτής δικαιώματα και υποχρεώσεις των ασφαλισμένων,
- στο κεφάλαιο Γ (άρθρα 11- 19) ρυθμίσεις για τη διοίκηση του Ταμείου,
- στο κεφάλαιο Δ (άρθρα 19- 24) ρυθμίσεις για τα έσοδα του Ταμείου,
- στο κεφάλαιο Ε (άρθρα 25-29) οι παροχές και ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης και τέλος
- στο κεφάλαιο ΣΤ (άρθρα 30- 40) η οικονομική οργάνωση και διαχείριση του Ταμείου.

Από την μετατροπή του Ταμείου έχουν περάσει περίπου 4 χρόνια και από την μέχρι σήμερα λειτουργία του υπό τη νέα του μορφή διαπιστώθηκε η ανάγκη επικαιροποίησης και τροποποίησης άρθρων του καταστατικού που απαιτούσαν συμπλήρωση, βελτίωση ή διευκρίνιση. Και τούτο διότι, ήταν εξ αρχής εξαιρετικά δυσχερής ο συγκερασμός των διατάξεων του διανεμητικού συστήματος καθορισμένων παροχών που ακολουθούσε το Ταμείο για 70 περίπου χρόνια με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα που επιβλήθηκε ως αναγκαίο για τη μετατροπή του Ταμείου, ενώ η αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου

ανατράπηκε σημαντικά εξαιτίας της κατάργησης της εισφοράς του 1‰ με την υποπαράγραφο ΙΑ.3 του άρθρου πρώτου του Ν. 4254/2014.

Η πρόταση τροποποίησης του καταστατικού που παρουσιάζεται κατωτέρω είναι η, κατ' αρχή, πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, στο οποίο εκπροσωπούνται οι εργαζόμενοι – ασφαλισμένοι στο Ταμείο, οι εργοδότες τους, καθώς και οι συνταξιούχοι – δικαιούχοι των παροχών. Οι τροποποιήσεις που προτείνονται επιδιώκουν τη βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας και των παρεχόμενων υπό του Ταμείου υπηρεσιών και τη σταθερή και βιώσιμη πορεία του Ταμείου κατά τα επόμενα χρόνια, ενώ συνιστούν τον επόμενο σταθμό στην πορεία του Επικουρικού Ταμείου Πετρελαιοειδών που ξεκίνησε το έτος 1943 με πολλούς ενδιάμεσους σταθμούς.

ΕΠΙ ΤΩΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

Κατωτέρω θα παρουσιαστούν σκέψεις για τα άρθρα που τροποποιούνται ενώ δεν θα αναφερθούν αιτιολογίες για άρθρα που δεν αλλάζουν αλλά πιθανόν να προτείνεται αναδιατύπωσή τους κυρίως για λόγους σαφήνειας.

Στο άρθρο 2 - «Σκοπός» δεν επέρχεται τροποποίηση, αναδιατυπώνεται το άρθρο και εξειδικεύεται η δικαιοδοσία του ΔΣ να ιδρύσει και άλλους κλάδους ασφαλιστικής προστασίας π.χ. κλάδο εφάπαξ παροχών ή κλάδο προαιρετικής ασφάλισης που θα ακολουθεί το σύστημα καθορισμένων εισφορών. Η πρόβλεψη υπήρχε εξ αρχής και αναδιατυπώνεται.

Στο άρθρο 4 - «(Α) Υποχρεωτική Υπαγωγή στην Ασφάλιση και (Β) Προαιρετική Ασφάλιση» παραμένει ο σκοπός του Ταμείου ως έχει και προστίθεται αναλυτικά πρόβλεψη για προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση. Η πρόβλεψη είναι αναγκαία εξαιτίας του υποχρεωτικού χαρακτήρα στην ασφάλιση του Ταμείου προκειμένου εργαζόμενοι που για οποιοδήποτε λόγο δεν θεμελιώνουν τις αναγκαίες ημέρες ασφάλισης για λήψη των παροχών να μην στερηθούν του δικαιώματός του. Η ρύθμιση ακολουθεί τις αρχές του

κύριου φορέα ασφάλισης για λειτουργικούς λόγους (πχ περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης με λοιπά ΤΕΑ υποχρεωτικής ασφάλισης ή τον δημόσιο φορέα) αλλά και για λόγους αναλογιστικής ισορροπίας του Ταμείου.

Στο άρθρο 7 - «Διαδοχική Ασφάλιση» περιλαμβάνεται η ισχύουσα ρύθμιση για τη διαδοχική ασφάλιση όπως θεσπίστηκε με το αρ.4 του ν.4225/2014. Ο κανόνας όπως έχει διαμορφωθεί είναι ότι το Ταμείο υπολογίζει το σύνολο του ασφαλιστέου χρόνου σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης χορηγεί όμως σύνταξη μόνο για τις ημέρες που έχουν διανυθεί στην ασφάλισή του. Το υπόλοιπο ποσό ο ασφαλισμένος το λαμβάνει από το συμμετέχοντα φορέα.

Στο άρθρο 8 - «Δικαιώματα Ασφαλισμένων» περιλαμβάνονται αναδιατυπώσεις.

Στο άρθρο 10 - «Βεβαίωση Εισφορών Παροχών/ Ενημερωτικό Δελτίο» προστίθεται η δυνατότητα του Ταμείου να προβαίνει σε ηλεκτρονική ενημέρωση των μελών του. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για λόγους μείωσης των λειτουργικών εξόδων.

Στο άρθρο 12 - «Διοικητικό Συμβούλιο» (όπως αναριθμήθηκε σε 11 - «Όργανο Διοίκησης - Διοικητικό Συμβούλιο») είναι γνωστό ότι η διάρθρωση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου έγινε αντικείμενο συζήτησης και σε κάποιες περιπτώσεις και αντιπαράθεσης μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων, των εκπροσώπων των εργοδοτών και εκπροσώπων των συνταξιούχων. Η διάρθρωση του ΔΣ υπήρξε προαπαιτούμενο της επιπλέον χρηματοδότησης του Ταμείου. Μετά από πολύμηνες διαβουλεύσεις προτείνεται, τα μέλη του ΔΣ να παραμείνουν 9 καθώς και ο τρόπος εκλογής τους ή επιλογής τους στις περιπτώσεις που απαιτείται επιλογή να παραμείνει ως έχει έως σήμερα. Κρίθηκε σκόπιμο να προστεθεί η ιδιότητα του ενεργού ασφαλιστικού δεσμού με το Ταμείο των εκπροσώπων των εργαζομένων προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα στον ένα από τους δύο «πυλώνες»

χρηματοδότησης του Ταμείου (ο άλλος είναι οι εργοδότες εταιρείες) να συμμετέχει πιο ενεργά στη λειτουργία του Ταμείου.

Στο άρθρο 13 (όπως αναριθμήθηκε σε 12) - «ΔΣ Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή - Κωλύματα - Ασυμβίβαστα» προτείνεται η κατάργηση των θέσεων του Αναπληρωτή Προέδρου και του Αναπληρωτή Αντιπροέδρου και αυτό γιατί στην πράξη δεν προέκυψε λειτουργική ωφέλεια του ΔΣ.

Στο άρθρο 14 (όπως αναριθμήθηκε σε 13) - «Διοικητικό Συμβούλιο Συνεδριάσεις - Απαρτία - Πλειοψηφία» περιλαμβάνεται αναδιατύπωση στην παράγραφο 7 β και προσθήκη στις αποφάσεις για τις οποίες απαιτείται αυξημένη πλειοψηφία της μεταβολής του τρόπου υπολογισμού της παροχής. Η απόφαση αυτή κρίνεται ιδιαίτερα σοβαρή και δεν μπορεί να εξαιρεθεί από τις λοιπές αποφάσεις για τις οποίες απαιτείται αυξημένη πλειοψηφία. Ομοίως αυξήθηκε ο αριθμός των ψήφων που απαιτείται για τη λήψη απόφασης στις περιπτώσεις της αυξημένης πλειοψηφίας κι έτσι αντί των 7/9 θα απαιτούνται 8/9 ψήφους. Σημειώνεται ότι η τροποποίηση αυτή συνδέθηκε από τις εργοδότες εταιρείες με την επιπλέον χρηματοδότηση του Ταμείου και σ' αυτό έχουν συμφωνήσει και οι εργαζόμενοι.

Στο άρθρο 15 (όπως αναριθμήθηκε σε 14) - «Ευθύνη μελών του ΔΣ» προστίθεται η λεγόμενη «ρήτρα εχεμύθειας» των μελών του ΔΣ που από παραδρομή δεν υπήρχε στο ισχύον καταστατικό και η πρόβλεψή της κρίθηκε αναγκαία και από τον Εσωτερικό Έλεγχο του Ταμείου.

Στο άρθρο 16 (όπως αναριθμήθηκε σε 15) - «Αρμοδιότητες ΔΣ» αναδιατυπώνονται οι αρμοδιότητες του ΔΣ προς αποφυγή ασαφειών και επαναλήψεων.

Στο άρθρο 18 (όπως αναριθμήθηκε σε 17) - «Εσωτερικός Έλεγχος» προτείνεται η αντικατάσταση της Ελεγκτικής Επιτροπής η οποία στην πράξη εμφάνισε σοβαρές δυσλειτουργίες και αδυναμία εκπλήρωσης των καθηκόντων

της από τη λειτουργία εσωτερικού ελέγχου που είναι πια λόγω του Κώδικας Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών των ΤΕΑ υποχρεωτική λειτουργία για το Ταμείο.

Στο άρθρο 19 (όπως αναριθμήθηκε σε 18) - «Πόροι του Ταμείου» προτείνεται η αντικατάσταση της παραγράφου 3 που αφορούσε την εισφορά 1‰ λόγω της κατάργησής της με το αρ.4 του ν.4225/2014 οι λοιπές αλλαγές αφορούν αναδιατύπωση.

Στο άρθρο 21 (όπως αναριθμήθηκε σε 20) - «Μεταβολή Αναπροσαρμογή των Εισφορών & Παροχών» προτείνεται η παράλειψη της υποχρέωσης συμφωνίας εργατικής και εργοδοτικής πλευράς για την αναπροσαρμογή των εισφορών και των παροχών και η αρμοδιότητα περνάει στην αποκλειστική ευθύνη του ΔΣ του Ταμείου στο οποίο όπως προαναφέρθηκε εκπροσωπούνται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο άρθρο 23 (όπως αναριθμήθηκε σε 22) - «Είσπραξη καθυστερούμενων εισφορών» προστίθεται το ποσοστό του πρόσθετου τέλους που θα επιβάλει το Ταμείο στις εργοδότες εταιρείες που καθυστερούν την καταβολή των εισφορών. Έως σήμερα το Ταμείο εφάρμοζε αναλογικά τις διατάξεις του κύριου Φορέα ασφάλισης κρίνεται όμως ορθότερο και νομικά ασφαλέστερο για την επιβολή και είσπραξη των απαιτήσεων αυτών να υπάρχει ειδική και σαφής πρόβλεψη στο καταστατικό. Ομοίως ρυθμίζεται και η δυνατότητα καταβολής των οφειλών σε δόσεις.

Στο άρθρο 24 (όπως αναριθμήθηκε σε 23) - «Παροχή πληροφοριών από τις εργοδότες εταιρίες» προβλέπεται πρόστιμο στις εργοδότες εταιρίες σε περίπτωση που παραλείπουν να προσκομίσουν στο Ταμείο τα αναγκαία για την ορθή λειτουργία του στοιχεία. Η έλλειψη των στοιχείων και των πληροφοριών συναρτάται με την πληρότητα και ακρίβεια της αναλογιστικής μελέτης, που μπορεί να επηρεάσει τις παροχές.

Στο άρθρο 26 (όπως αναριθμήθηκε σε 25) - «Έναρξη λήξη αναστολή και απόλεια του δικαιώματος» κρίθηκε αναγκαία η αποσαφήνιση του χρόνου καταβολής της σύνταξης. Έτσι, σε περίπτωση που η αίτηση έχει κατατεθεί μέσα στον μήνα διακοπής της εργασίας (ενέργεια που συνιστάται στους ασφαλισμένους) η καταβολή ξεκινά την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα σε διαφορετική περίπτωση από την ημέρα υποβολής της αίτησης. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης που το Ταμείο δεν είναι τελευταίος φορέας ως ημερομηνία υποβολής της αίτησης θεωρείται η ημερομηνία της αίτησης του τελευταίου φορέα. Οι λοιπές τροποποιήσεις του άρθρου συνιστούν αναδιατύπωση και διευκρινίσεις των υπαρχουσών προβλέψεων.

Στο άρθρο 27 (όπως αναριθμήθηκε σε 26) - «Συντάξιμη Υπηρεσία» διευκρινίζεται και προστίθεται η ρύθμιση που ήδη ισχύει στον κύριο φορέα περί σύνδεσης του χρόνου ασφάλισης με την προηγούμενη καταβολή εισφορών, σε αντίθετη περίπτωση προσβάλλεται η αρχή της ανταποδοτικότητας. Με την καταβολή εξομοιώνεται και η βεβαίωση από το Ταμείο οφειλών εκ των εισφορών σε βάρος της εργοδότης εταιρείας και αυτό γιατί δεν δικαιολογείται να μετακυλύεται στον εργαζόμενο η υποχρέωση καταβολής εισφορών που η εργοδότης εταιρεία έχει ήδη παρακρατήσει από τον μισθό του εργαζομένου αλλά δεν τις έχει αποδώσει στο Ταμείο..

Στο άρθρο 28 (όπως αναριθμήθηκε σε 27) - «Καθορισμός Συντάξεων» κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση της διάταξης που αναφέρεται στον τρόπο υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών των παλαιών συνταξιούχων από τη διετία που ίσχυε έως σήμερα στην πενταετία. Δικαιολογητικός λόγος της τροποποίησης είναι ο εξορθολογισμός των συντάξιμων αποδοχών και κατά το δυνατόν εξισορρόπηση του ποσοστού αναπλήρωσης των συντάξεων που θα χορηγεί το Ταμείο μετά την κεφαλαιοποίηση.

Στο άρθρο 29 (όπως αναριθμήθηκε σε 28) - «Απονομή Σύνταξης» διορθώθηκε η αναφορά παραγραφής του δικαιώματος στη σύνταξη αφού πρόκειται για δικαίωμα απαράγραπτο. Ταυτόχρονα προβλέφθηκε η δυνατότητα μεταβίβασης της αρμοδιότητας έκδοσης αποφάσεων στον διευθυντή του Ταμείου γεγονός που διευκολύνει και επιταχύνει την καθημερινή λειτουργία.

Στα άρθρα 30 (όπως αναριθμήθηκε σε 29) - «Οικονομική Διαχείριση» έως και 42 (όπως αναριθμήθηκε σε 41) - «Τελικές Διατάξεις» περιλαμβάνονται επουσιώδεις αναδιατυπώσεις.

Με εκτίμηση,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΠΕΠ-ΝΠΙΔ

Ο Πρόεδρος

Ο Αντιπρόεδρος

Θ. Σπυράνης

Η.Π.Α. Ι. Ζήλης